

Етика та антикорупційна політика

1. Вступ

Маючи 2 ключові операційні дочірні компанії (ТОВ «Централ Плейнс Груп Україна» та ТОВ «Стронг Енерджі Захід») в Україні, CPG чітко усвідомлює підвищений ризик корупційних дій, які історично були пов'язані з Україною. Отже, Правління та виконавчий директор CPG підготували чітку політику щодо мінімізації ризику будь-якої корупційної діяльності або використання коштів, отриманих від корупційної діяльності.

Ця політика розроблена відповідно до міжнародно прийнятих стандартів щодо відмивання грошей та етики

Наші зобов'язання щодо етичної поведінки та міцні етичні основи є одними з найважливіших компонентів діяльності CPG. Ми прагнемо вести бізнес правильним способом, заснованим на культурі етики та комплаєнсу. Виконуючи свої обов'язки, всі директори та співробітники завжди повинні діяти законно, етично та в інтересах групи.

2. Мета

Метою цієї Політики з питань етики та боротьби з корупцією є встановлення керівних принципів, які забезпечують:

- що Компанія та її співробітники діють етичним, законним та відповідальним чином у відносинах один з одним, а також з постачальниками, клієнтами, кредиторами та зовнішніми та державними установами.
- що Компанія не приймає кошти від третіх осіб, які є доходами від злочинної діяльності або діяльності з відмивання грошей, тобто Компанія знає, звідки беруться всі отримані кошти.

3. Сфера застосування

Ця політика поширюється на всіх співробітників, які працюють на CPG та її дочірні компанії (включаючи посадових осіб, директорів, менеджерів, співробітників, тимчасовий, агентський, тимчасовий персонал, субпідрядників або консультантів), а також включає інші організації, які співпрацюють з нами.

4. Заяви про політику

CPG очікує від своїх співробітників неупередженості та чесності в усіх справах, що стосуються їхньої роботи. Весь персонал в цілому несе відповідальність за те, щоб бути сумлінним і не робити нічого, щоб зруйнувати довіру, необхідну для працевлаштування.

Успіх нашого бізнесу ґрунтується на довірі, яку ми завойовуємо від наших співробітників, клієнтів та акціонерів. Ми завойовуємо довіру, дотримуючись наших зобов'язань щодо справедливості та досягаючи наших цілей виключно за допомогою етичної поведінки. Очікується, що весь персонал дотримуватиметься цього Кодексу у своїй професійній, а також особистій поведінці, ставитиметься до всіх з повагою, чесністю та справедливістю.

CPG відкрита для будь-яких питань у будь-який час і не допустить покарання або помсти будь-кому за добросовісне повідомлення про неправомірну поведінку.

- Незважаючи на те, що CPG не має конкретного «каналу комунікації для інформування», відкрита структура управління означає, що будь-який співробітник, клієнт або постачальник може зв'язатися з будь-яким старшим співробітником, щоб висловити свої занепокоєння.
- Це повідомлення буде розглядатися з максимальною конфіденційністю, а ім'я особи (осіб), яка висловлює занепокоєння, не буде ідентифіковано
- Розслідування правопорушень буде проводитися з розсудливістю та відповідними діями після будь-якого розслідування
- Вище керівництво зобов'язується забезпечити, щоб не було висунуто звинувачень на адресу особи (осіб), яка висловлює занепокоєння

Керівники та лідери несуть вищу відповідальність за демонстрацію, також своїми діями, важливості цього Кодексу. Менеджери та лідери несуть відповідальність за оперативне вирішення кожного порушеного етичного питання чи проблеми. Співробітники повинні співпрацювати в розслідуванні потенційних або ймовірних неправомірних дій.

Недотримання цього Кодексу розглядається як проступок, який може вимагати дисциплінарного стягнення, включаючи припинення трудових відносин або іншого договору у випадках, що заслуговують на це.

Ми зобов'язуємося докладати зусиль для застосування наших цінностей і норм також по всьому ланцюжку створення вартості наших власних постачальників, субпідрядників, постачальників послуг і ділових партнерів.

5. Етичні цінності

Нашими основними цінностями в CPG є:

- Чесність
- Цілісність
- Надійність
- Повага до інших
- Відповідальність
- Звітності
- Надійність
- Дотримання законодавства

6. Прийняття етичних рішень

Етична поведінка – це прийняття рішень, що ґрунтуються на цінностях. Кілька ключових запитань можуть допомогти виявити ситуації, які можуть бути неетичними, невідповідними або незаконними. Запитайте себе:

- Чи законно те, що я роблю?
- Чи відображає він цінності та етику нашої компанії?
- Чи відповідає він законодавству та правилам/політикам компанії (якщо не впевнені, запитайте!)?
- Чи поважає вона права інших?
- Як би це виглядало, якби воно потрапило в заголовки новин?
- Чи я вірний своїй сім'ї, компанії і собі?
- Чи правильно це робити?
- Щоб я порадив зробити своїй дитині?
- Чи просили мене спотворити інформацію або відхилитися від звичайної процедури?

7. Відповідність законам і нормативним актам

Зобов'язання CPG щодо доброчесності починається з дотримання законів, правил і положень. Ми розуміємо та дотримуємося вимог законодавства та комерційної практики законного бізнесу.

Ми зобов'язуємося дотримуватися кожної дійсної та обов'язкової договірної угоди, яку ми укладаємо, і не зловживаємо своїми правами.

Наш персонал повинен завжди дотримуватися чинних законів і правил, включаючи етичний кодекс, і повинен забезпечувати відповідну роботу.

8. Боротьба з відмиванням грошей

CPG зобов'язується забороняти та активно запобігати відмиванню грошей та будь-якій діяльності, яка сприяє відмиванню грошей або фінансуванню терористичної чи злочинної діяльності, дотримуючись усіх застосовних законодавчих вимог та рамок, де це можливо

Відмивання грошей зазвичай визначається як вчинення дій, спрямованих на приховування або приховування справжнього походження доходів, отриманих злочинним шляхом, таким чином, щоб ці доходи виглядали як такі, що походять із законного походження або є законними активами. Як правило, відмивання грошей відбувається в три етапи.

- Готівка спочатку надходить у фінансову систему на етапі «розміщення», де готівка, отримана від злочинної діяльності, перетворюється на грошові інструменти, такі як грошові перекази або дорожні чеки, або вноситься на рахунки у фінансових установах.
- На етапі «нашарування» кошти перераховуються або переміщуються на інші рахунки або в інші фінансові установи для подальшого відокремлення грошей від їх злочинного походження.
- На етапі «інтеграції» кошти знову вводяться в економіку та використовуються для купівлі законних активів або для фінансування іншої злочинної діяльності чи законного бізнесу.

Незважаючи на те, що CPG не має навичок або ресурсів для проведення перевірок, необхідних для виявлення такого детального ланцюжка подій з відмивання грошей, важливо, щоб усі ключові співробітники розуміли справжнє значення відмивання грошей.

Щоб гарантувати, що CPG не отримає кошти, отримані від незаконної діяльності, як визначено вище, CPG зобов'язується:

- Власний капітал – з огляду на характер фондів прямих інвестицій залучених на сьогоднішній день, якщо директори або старші менеджери CPG особисто не знають про надійність інвестора, то перед прийняттям коштів буде проведено перевірку біографічних даних інвестора. Де є значна сума коштів, які потрібно інвестувати (понад 100 000 фунтів стерлінгів) та
- Хто з інвесторів невідомий, тоді будуть потрібні копії паспортів або іншого посвідчення особи, а також проведена перевірка довідки.
- Кредити – CPG позичатиме лише від акціонерів або визнаних фінансових установ чи фондів.
- Клієнти – CPG продаватиме продукцію лише тим клієнтам, з якими вони мають тривалий досвід продажів, які є визнаними учасниками галузі, в іншому випадку буде проведено перевірку біографічних даних на предмет легітимності клієнта на ринку.

9. Сталий розвиток: люди + прибуток + планета

Ми прагнемо відповідати сучасним вимогам без шкоди для потреб майбутніх поколінь. Для цього ми поєднуємо економічні, екологічні та соціальні фактори в нашій діяльності та наших бізнес-рішеннях. За додатковою інформацією звертайтеся до Програми сталого розвитку та охорони навколишнього середовища CPG.

10. Права людини

Ми зобов'язуємося поважати людську гідність і права кожної людини та спільноти, з якими ми взаємодіємо в процесі роботи. Ми жодним чином не повинні спричиняти або сприяти порушенню прав людини. Наш персонал повинен ставитися до кожного з гідністю, повагою та турботою і відстоювати права людини. Більш детальну інформацію можна знайти в Соціальній політиці CPG.

11. Справедлива трудова практика та умови праці

Ми зобов'язуємося сприяти рівності в нашій практиці зайнятості та дотримуватись політики справедливого працевлаштування та оплати праці відповідно до чинного законодавства. Ми рішуче виступаємо проти найму або укладання контрактів на дитячу чи рабську працю, а також проти будь-якої форми примусової, обов'язкової або підневільної праці. Ми засуджуємо всі форми незаконної, несправедливої, неетичної трудової практики, яка експлуатує робочу силу, руйнує соціальне забезпечення або служить ухиленням від сплати податків, включаючи, але не обмежуючись, незадекларованою та «сірою» роботою або затримкою заробітної плати.

Наші співробітники повинні діяти чесно і ставитися до своїх колег та інших людей через роботу з повною повагою.

Для отримання додаткової інформації дивіться Політику CPG щодо управління персоналом.

12. Дискримінація та домагання

CPG забезпечує рівні можливості у працевлаштуванні та не терпить жодної дискримінації чи переслідувань, а також будь-якого виду зловживань. Жодна пряма чи непряма дискримінація не може відбуватися за будь-якою професійно незначущою ознакою або обставинами, такими як стать, сімейний стан, вік, національне, соціальне чи етнічне походження, колір шкіри, релігія та політичні переконання, інвалідність, сексуальна орієнтація, представництво працівників, майновий стан, статус народження чи інше. Заборонена будь-яка дискримінаційна поведінка, домагання, знущання або віктимізація.

Очікується, що весь персонал дотримуватиметься найвищих стандартів поведінки в усному та письмовому спілкуванні, заснованому на взаємній повазі, і повинен утримуватися від будь-яких форм переслідування, наклепу або будь-якої поведінки, яка може бути сприйнята як образлива, залякуюча, принизлива, зловмисна або образлива.

Для отримання додаткової інформації дивіться Кадрову політику CPG та Гендерну політику CPG

13. Здоров'я, безпека та навколишнє середовище

Ми забезпечуємо чисті, безпечні та здорові умови праці та прагнемо підтримувати здорове навколишнє середовище. Ми прагнемо мінімізувати вплив нашої діяльності на навколишнє середовище. Ми докладаємо зусиль, щоб зменшити використання обмежених ресурсів, таких як енергія або вода, і шкідливі викиди, такі як відходи.

Весь персонал повинен завжди дотримуватися всіх відповідних законів, норм і правил про охорону здоров'я, безпеку та захист навколишнього середовища.

Для отримання додаткової інформації ознайомтеся з детальною Політикою охорони здоров'я та безпеки CPG для CPG, ТОВ «Централ Плейнс Груп Україна» та ТОВ «Стронг Енерджі Захід».

14. Добросовісна конкуренція та ведення бізнесу

Наші відносини з бізнес-партнерами будуються на довірі та взаємній вигоді відповідно до законодавства про конкуренцію. Ми прагнемо до етичної та чесної конкуренції, оскільки продаємо продукти та послуги на основі їх якості, функціональності та конкурентоспроможного ціноутворення. Ми будемо приймати незалежні цінові та маркетингові рішення і не будемо неналежним чином співпрацювати або координувати свою діяльність з конкурентами. Ми не будемо пропонувати або вимагати неналежних платежів або чайових, а також не будемо брати участь або допомагати в незаконних бойкотах конкретних клієнтів. Ми зобов'язуємося дотримуватися всіх застосовних заходів торгового контролю, обмежень, санкцій та ембарго на імпорту-експорт.

Ми жодним чином не допускаємо порушення чесності будь-якого тендерного процесу. Ми утримуємося від нанесення шкоди конкуренції та репутації будь-яких ділових партнерів, а також від будь-якої поведінки, яка завдає шкоди кредитоспроможності конкурентів.

Ми не стримуємо зловмисні, незаконні або неправомірні платежі на користь наших партнерів, і ми не допускаємо такої практики в нашому ланцюжку поставок, ми боремося з неетичною практикою «боргового ланцюга».

Наші співробітники несуть відповідальність за забезпечення чесного бізнесу під час своєї роботи та дотримуються правил кожної конкуренції, захисту прав споживачів та чесного маркетингу. Клієнти та бізнес-партнери повинні розглядатися справедливо та однаково, продукти та послуги повинні відображатися чесним та точним способом (справедливий маркетинг та реклама), а також розкривати всю відповідну інформацію.

15. Протидія корупції

CPG рішуче засуджує і не толерує всі форми корупції. Забороняється прямо чи опосередковано пропонувати, обіцяти, давати, просити, вимагати або приймати будь-які несправедливі переваги чи вигоди з метою отримання, утримання або сприяння будь-яким чином бізнесу.

Несправедлива перевага або вигода може включати готівку, будь-який грошовий еквівалент (наприклад, ваучер), подарунок, кредит, знижку, подорожі, особисту вигоду, проживання або послуги.

Ми не дозволяємо здійснювати спрощення (або «змащувати») платежі державним службовцям або приватному бізнесу з метою забезпечення або прискорення рутинних дій.

Корупція також охоплює зловживання функціями або службовим становищем, коли хтось створює неправдиву видимість, що він/вона неналежним чином впливає на особу, яка приймає рішення.

Корупція з метою отримання або збереження бізнесу, або з метою отримання або утримання переваги при веденні бізнесу вважається грубим проступком. Аналогічно, прийняття або дозвіл іншій особі взяти хабар вважається грубим проступком.

Весь персонал і директори повинні звітувати про всі вигоди, отримані в процесі ведення бізнесу, і не повинні давати або отримувати хабарі або іншим чином діяти корупційно. Будь-яка така діяльність буде вважатися грубим порушенням.

16. Gifts and Hospitality

Ми повинні уникати будь-яких дій, які створюють враження, що сприятливе ставлення було знайдено, отримано або надано в обмін на особисту вигоду.

Ділова ввічливість або вигода включають подарунки, чайові, їжу, закуски, розваги або інші переваги від осіб або компаній, з якими ми ведемо або можемо мати справу. Ми не будемо ні надати, ні приймати такі вигоди, які становлять або могли б обґрунтовано сприйматися як несправедливі стимули для бізнесу, які порушують закон, нормативні акти або політику, або можуть викликати збентеження. Наші співробітники ніколи не можуть використовувати особисті кошти або ресурси, щоб зробити те, що не можна зробити з нашими ресурсами.

Ми можемо приймати і пропонувати випадкові подарунки і гостинність, які є звичайними і відповідають розумним етичним практикам ринку, за умови, що вони не є надоречними, не частими і не відображають модель частого прийняття, не створюють видимість спроби вплинути на ділові рішення. Приймати можна тільки тривіальні подарунки з низькою вартістю. Від усіх інших подарунків необхідно ввічливо відмовитися або, якщо вони надійшли поштою, повернути дарувальнику. Якщо повернення неможливе, воно повинно бути запропоноване на благодійні або громадські цілі. Особа, яка пропонує, надає, отримує або приймає подарунок, несе відповідальність за прийняття рішення про те, чи є подарунок доречним.

17. Безпека, захист та належне використання активів компанії

Ми несемо відповідальність за безпеку, захист і за економне використання ресурсів компанії. Наші ресурси, включаючи час, матеріали, обладнання та інформацію, надаються лише для законного комерційного використання. Випадкове особисте використання допустиме, якщо воно є законним, не впливає на продуктивність роботи та не порушує моральний дух на робочому місці.

Весь персонал зобов'язаний дотримуватися відповідних заходів безпеки, і вони повинні з повагою ставитися до майна компанії, як матеріального, так і нематеріального, і не повинні зловживати активами компанії або використовувати їх недбало.

18. Конфіденційність, інформаційна безпека, службова інформація та інтелектуальна власність

Ми зобов'язуємося дотримуватися конфіденційності, цілісності та доступності ділової інформації, ми впроваджуємо належні технічні заходи безпеки, і наш персонал зобов'язаний дотримуватися цього. Службова інформація включає всю непублічну інформацію, яка може завдати шкоди компанії або її клієнтам, діловим партнерам у разі розкриття неавторизованим особам. Весь персонал повинен поводитися з будь-якою такою інформацією як з секретною. Він також передбачає, що ніхто не має права торгувати цінними паперами, володіючи непублічною інформацією, або передавати непублічну інформацію іншим особам, яка може вплинути на цінні папери. Кожне правило, що забезпечує інформаційну безпеку, має виконуватися завжди.

Ми поважаємо права власності інших осіб. Ми не будемо купувати або намагатися отримати комерційну таємницю або іншу службову або конфіденційну інформацію неналежними способами. Ми не будемо займатися несанкціонованим використанням, копіюванням, розповсюдженням або зміною програмного забезпечення або іншої захищеної інтелектуальної власності.

19. Бухгалтерський облік, правдива звітність та фінансова чесність

Наші книги, записи, рахунки та фінансові звіти повинні вестися з належною деталізацією, повинні правдиво та належним чином відображати наші транзакції. Ми засуджуємо всі форми відмивання грошей, тому ми зобов'язуємося вести справи з партнерами, які займаються законною підприємницькою діяльністю за кошти, отримані з законних джерел.

Ми зобов'язуємося дотримуватися справедливого оподаткування та уникати всіх практик ухилення від сплати податків, включаючи такі як невидача квитанцій або облік фальшивих рахунків-фактур.

Весь персонал повинен дотримуватися бухгалтерських процедур, забезпечувати належний облік і документування ділових операцій і стежити за тим, щоб усі розкриття інформації, зроблені у фінансових звітах, були повними, чесними, точними, своєчасними та зрозумілими. Весь персонал не повинен неналежним чином впливати, маніпулювати або вводити в оману будь-який аудит.

20. Протидія шахрайству

Шахрайство – дія або намір обдурити, вкрати, обдурити або збрехати – є неетичним і, в більшості випадків, кримінальним.

Шахрайство в будь-якій формі (включаючи, наприклад, подання неправдивих звітів про витрати; підробку або зміну фінансових документів або сертифікатів; незаконне привласнення активів або неправильне використання майна компанії; внесення будь-яких неправдивих фінансових або нефінансових записів у записи або заявах) заборонено і буде вважатися підставою для звільнення за грубі порушення.

21. Конфлікт інтересів

Наші рішення повинні ґрунтуватися на об'єктивних і справедливих оцінках, уникаючи можливості будь-якого неналежного впливу.

«Конфлікт інтересів» існує, коли особисті інтереси працівника (які можуть бути пов'язані, наприклад, з друзями, сім'єю або клієнтом, конкурентом, постачальником, підрядником, суб'єктом підряду) втручаються або потенційно перешкоджають найкращим інтересам CPG. Визначити наявність конфлікту інтересів не завжди просто, тому будь-хто, хто має питання щодо конфлікту інтересів, повинен звернутися за консультацією до керівництва.

Конфлікт інтересів може виникнути:

- Працевлаштування (ви або близький член сім'ї) або перебуваєте в економічних відносинах з фактичним або потенційним клієнтом, конкурентом, постачальником або підрядником.
- Наймання або нагляд за членами сім'ї або близькоспорідненими особами.
- Виконання обов'язків члена правління іншої компанії або організації.
- Володіння або наявність істотної частки в клієнті, конкуренті, постачальнику або підряднику.
- Наявність особистої зацікавленості, фінансової зацікавленості або потенційної особистої вигоди в будь-якій угоді компанії.

Якщо колеги вступають в особисті відносини один з одним, обов'язок старшого працівника полягає в тому, щоб довести це до відома свого керівника, щоб підтвердити відсутність конфлікту інтересів, а також не буде виникати конфлікту інтересів.

Усі Директори зобов'язані зазначати конфлікти інтересів на кожному засіданні Ради директорів та реєструвати їх у Реєстрі інтересів, який повинен підтримуватися в актуальному стані.

22. Конфіденційність, захист персональних даних

Ми поважаємо конфіденційність людей і визнаємо потребу клієнтів, співробітників та інших фізичних осіб бути впевненими в тому, що їхні персональні дані обробляються належним чином і для законних ділових цілей.

Ми зобов'язуємося дотримуватися всіх законів про захист персональних даних. Ми отримуємо та зберігаємо лише ту особисту інформацію, яка необхідна, і ми надаємо належну інформацію про цю діяльність власникам даних. Ми впроваджуємо належні заходи безпеки для забезпечення конфіденційності, цілісності та доступності особистої інформації.

Наш персонал повинен дотримуватися вимог законодавства, застосовувати відповідні практики та дотримуватися відповідних процедур для забезпечення законності дій з обробки та обробки персональних даних.