

Екологічна та соціальна політика

1. Вступ

Компанія Central Plains Group Limited, із головним офісом у Великій Британії, разом із дочірніми компаніями ТОВ «Стронг Енерджі Захід» і ТОВ «Централ Плейнс Груп Україна», прагне створити соціально відповідальне й інклюзивне робоче середовище. Ця Екологічна та соціальна політика окреслює наші зобов'язання щодо екологічної та соціальної відповідальності, залучення громадськості та добробуту наших працівників і зацікавлених сторін. Це — важливий інструмент для підвищення мотивації, лояльності та задоволеності працівників, а також зменшення плинності кадрів і підвищення продуктивності.

2. Мета

Метою цієї Екологічної та соціальної політики є встановлення керівних принципів, які сприяють екологічній та соціальній відповідальності, забезпеченню справедливого ставлення до працівників, підтримці розвитку команди та дотриманню етичних стандартів у всіх видах діяльності

3. Обсяг

Ця політика поширюється на всіх працівників Central Plains Group Limited та дочірніх компаній, включаючи штатних, позаштатних, тимчасових працівників і працівників, які працюють за договором.

4. Заяви про політику

4.1 Екологічна відповідальність

- **Екологічно безпечні практики:** Ми прагнемо мінімізувати наш вплив на довкілля, застосовуючи екологічно безпечні практики у всіх видах діяльності. Сюди належить ефективне використання ресурсів, скорочення відходів та запобігання забрудненню.

- **Громадське здоров'я:** Ми вживатимемо заходів, щоб наша діяльність не мала негативного впливу на здоров'я та добробут місцевих громад. Серед таких заходів: регуляція викидів, відходів та керування іншими потенційними екологічними загрозами.

4.2 Добробут працівників

- **Охорона здоров'я та безпека:**

Ми прагнемо забезпечити безпечне та здорове робоче середовище. Усі працівники пройдуть навчання з техніки безпеки на робочому місці, будуть проводитися регулярні аудити безпеки. Ключовим аспектом для успішної діяльності нашої організації є добробут працівників, включаючи фізичний, психічний і соціальний добробут, а також забезпечення сприятливих і безпечних умов праці, навчання з охорони праці та техніки безпеки, регулярні медичні огляди.

- **Баланс між роботою й особистим життям:** Ми підтримуємо баланс між роботою й особистим життям за допомогою гнучкого графіку роботи, де це можливо. Працівників заохочують ефективно керувати своїми робочими обов'язками та особистими зобов'язаннями. Компанія надає можливість віддалено працювати з дому з

використанням сучасних технологій для організації роботи на відстані (відеоконференції, онлайн-зв'язок), що економить час на дорогу та підвищує гнучкість

- **Психічне здоров'я:** Ми сприяємо підвищенню обізнаності про психічне здоров'я та надаємо доступ до ресурсів і підтримки працівникам, які мають проблеми із психічним здоров'ям. Для вирішення особистих і професійних проблем працівники можуть отримувати індивідуальні консультації фахових психологів. Ми надаємо достатньо тривалі оплачувані відпустки і перерви протягом робочого дня для відпочинку та відновлення сил.

4.3 Рівні можливості та різноманітність

- **Відсутність дискримінації:** ми прагнемо до рівних можливостей у всіх аспектах працевлаштування і забороняємо дискримінацію за ознакою раси, статі, віку, релігії, національності, інвалідності або будь-якою іншою ознакою, захищеною законом.

- **Різнорманітність та інклюзія:** ми цінуємо різноманітність і прагнемо створити інклюзивне середовище, де всі працівники відчують повагу та цінність. Активно підтримуватимуться ініціативи, спрямовані на сприяння різноманітності й інклюзії. Такі ініціативи покликані створити сприятливе робоче середовище, де цінують усіх працівників, незалежно від їхніх особливостей.

4.4 Справедливі трудові практики

- **Заробітна плата та пільги:** Працівники отримуватимуть справедливую заробітну плату та пільги відповідно до національного законодавства та галузевих стандартів. Завдяки регулярному перегляду будуть забезпечуватися конкурентоспроможність і справедливість.

- **Умови праці:** Ми гарантуємо, що умови праці є безпечними, гігієнічними та сприяють підвищенню продуктивності та добробуту. У нас суворо заборонена будь-яка форма примусової або дитячої праці.

- Політика компанії передбачає надання додаткових соціальних пільг, таких як страхування, пенсійні програми, декретні виплати й оплата лікарняних, курси підвищення кваліфікації та семінари для сприяння особистому розвитку та зменшення професійного вигорання. Для зміцнення командного духу та покращення комунікативних навичок проводяться командні зустрічі та заходи з тимблдингу.

4.5 Залучення громадськості:

- **Місцеві громади:** Ми прагнемо взаємодіяти та підтримувати громади, в яких працюємо. Ініціативи можуть включати проекти розвитку громад, освітні програми та можливості працевлаштування на місцях.

- **Залучення зацікавлених сторін:** Буде підтримуватися регулярний діалог із зацікавленими сторонами, включаючи працівників, місцеві громади й інші відповідні сторони, щоб зрозуміти та вирішити їх проблеми й виправдати очікування.

4.6 Етична поведінка

- **Кодекс корпоративної етики:** Очікується, що всі працівники дотримуватимуться Кодексу корпоративної етики компанії, який пропагує чесність, прозорість та етичну поведінку в усіх ділових відносинах.

- **Звітність і підзвітність:** Для працівників і зацікавлених сторін буде створено механізми для повідомлення про неетичну поведінку або порушення цієї політики. Повідомлення будуть розглядатися конфіденційно і ретельно розслідуватися.

5. Впровадження та моніторинг

Відповідальність: Відділ кадрів у співпраці з командою з корпоративної соціальної відповідальності (КСВ) відповідає за впровадження цієї політики та моніторинг її ефективності

Навчання: Усі працівники пройдуть навчання щодо цієї політики під час вступного інструктажу та в рамках постійних програм професійного розвитку.

Перегляд та оновлення: За необхідності, ця політика буде щорічно переглядатися й оновлюватися, щоб забезпечити постійну актуальність та ефективність для просування соціальної відповідальності

6. Дотримання

Дотримання законодавства:

Усі екологічні та соціальні практики відповідають чинному законодавству та нормативним актам Великої Британії й України.

Міжнародні стандарти:

Там, де це можливо, ми узгоджуємо наші практики з міжнародними стандартами, включаючи конвенції Міжнародної організації праці (МОП), принципи Глобального договору Організації Об'єднаних Націй та стандарту ISO 14001 «Системи екологічного управління».

Ця Екологічна та соціальна політика гарантує, що Central Plains Group Limited та дочірні компанії працюють соціально відповідально, сприяючи добробуту працівників, підтримуючи розвиток громади та дотримуючись високих етичних та екологічних стандартів.

