



Кодекс поведінки Постачальника

Central Plains Group Limited - компанія, що має дочірні компанії на території України, керується вимогами чинного законодавства України, реалізовує свої інтереси виключно законними способами та вимагає від своїх партнерів відповідної поведінки

ТОВ «Стронг Енерджі Захід» та ТОВ «Централ Плейнс Груп Україна», які є дочірніми компаніями Central Plains Group Limited, підтримують такі принципи співпраці, як прагнення до тривалих партнерських взаємовідносин, чесної конкуренції при визначенні можливості бути постачальником або покупцем, розвитку партнерства. Наші споживачі очікують такої ж поведінки від усіх, з ким ми працюємо, та особливо від наших постачальників. Для реалізації вище перелічених принципів компанія вживає заходи, що спрямовані на зміцнення здорових ділових відносин як всередині підприємств, так і у взаємовідносинах з постачальниками. Серед внутрішніх заходів, які реалізує компанія - це створення прозорої системи прийняття рішень та процесу взаємодії з постачальниками, встановлення контролю над витратами, навчання та розвиток персоналу тощо. Для вдосконалення взаємодії з постачальниками компанія впровадила систему оцінки постачальників. Оцінка діяльності постачальника враховується надалі при виборі постачальника, при розробленні стратегії взаємодії з постачальниками, а також при прийнятті рішень про розвиток відносин з постачальниками. У положеннях цього Кодексу викладено мінімальні стандарти, дотримання яких очікується від Постачальників ТОВ «Стронг Енерджі Захід» та ТОВ «Централ Плейнс Груп Україна».

Постачальник – це фізична або юридична особа, яка здатна поставити потрібні підприємству товари, виконати необхідні роботи або надати послуги, та що бере участь у закупівельних процедурах. Постачальник також повинен забезпечити дотримання норм цього Кодексу керівництвом, персоналом та підрядниками. Підписуючи цей Кодекс, Постачальник визнає, що всі існуючі та майбутні угоди та ділові відносини з ТОВ «Стронг Енерджі Захід»/ ТОВ «Централ Плейнс Груп Україна» будуть підпорядковуватися положенням цього Кодексу.

ПРАЦЯ ТА ПРАВА ЛЮДИНИ

Відсутність дискримінації: Постачальник не повинен допускати дискримінацію за расою, кольором шкіри, статтю, мовою, релігією, політичними чи іншими переконаннями, кастою, національним чи соціальним походженням, власністю, народженням, приналежністю до спілки, сексуальною орієнтацією, віком, інвалідністю або іншими відмінними характеристиками проти співробітників. Будь-які рішення стосовно професійної діяльності працівників, у тому числі про їхній прийом на роботу, звільнення та вихід на пенсію, повинні ґрунтуватися виключно на законних та недискримінаційних критеріях.

Примусова праця: Постачальник не повинен брати участь в будь-якій формі примусової/ рабської праці або торгівлі людьми та не повинен отримувати від цього вигоду та повинен дотримуватися чинного законодавства, що стосується боротьби з рабством та торгівлею людьми; та має вести свою власну політику і процедури для забезпечення такого дотримання; повинен забезпечувати відсутність рабства або торгівлі людьми у своєму ланцюжку поставок, шляхом здійснення процедур комплексної перевірки своїх субпідрядників, постачальників та інших учасників ланцюжка поставок; та повинен повідомляти дочірні компанії Central Plains Group Limited як тільки йому стає відомо, про будь-яке порушення або потенційне порушення відповідного чинного законодавства чи будь-яке фактичне або підозрюване рабство або торгівлю людьми в ланцюжку поставок, який має відношення до будь-якої угоди з Central Plains Group Limited.

Дитяча праця: Постачальник не повинен брати участь або отримувати користь від використання дитячої праці. Усі штатні працівники Постачальника на повній зайнятості повинні бути віком від 15 років, або їхній вік повинен бути не нижчим, ніж це передбачено чинним законодавством, в залежності від того, яка норма вища за значенням. Якщо мінімальний працездатний вік становить 14 років, відповідно до винятків ООН для країн, що розвиваються, такий менший вік повинен застосовуватися.

Постачальник повинен утримуватися від наймання працівників, молодших за 18 років, на посади, що потребують виконання небезпечної роботи, яка може зашкодити їхньому здоров'ю, безпеці або моральному стану.

Свобода зібрань та колективних угод: Постачальник повинен поважати право працівників вступати (або не вступати) у профспілку або іншу організацію за їхнім вибором та вести колективні переговори на підтримку їхніх взаємних загальних інтересів, не побоюючись таких каральних дій, як залякування, переслідування або звільнення.

Погрози та домагання: Постачальник зобов'язаний захищати працівників від будь-яких дій фізичного, вербального, сексуального або психологічного домагання, переслідування, знущання або погроз на робочому місці з боку співпрацівників або керівників.

Робочий час, пільги та заробітна платня: Постачальник повинен дотримуватися найсуворішого чинного законодавства або галузевих стандартів, що стосуються мінімальної заробітної плати, робочого часу, понаднормової роботи та пільг. Від співробітників Постачальника не повинно вимагатися працювати більше 40 годин на тиждень, включаючи понаднормову роботу, на регулярній основі (або більше, ніж норма тривалості робочого часу та надурочно при умові дотримання чинного законодавства). Заробітна платня за понаднормову роботу має виплачуватися в законному порядку на регулярній основі. Працівники Постачальника повинні мати право хоча б на один вихідний протягом кожних семи днів, а також на надання належних перерв під час роботи та достатніх періодів відпочинку між змінами.

Оплачувана відпустка: Постачальник повинен надавати усім працівникам право бути відсутніми на роботі у випадку тимчасової непрацездатності (лікарняний) та щорічну відпустку, а також на відпустку по догляду за дитиною для відповідних працівників з новонародженою або щойно всиновленою дитиною, згідно чинного законодавства. Співробітники, які беруть таку відпустку, не повинні в результаті цього звільнитися або їм не повинно загрозовувати звільнення.

Трудові угоди: Постачальник зобов'язаний надати усім працівникам письмову, зрозумілу та юридично обов'язкову трудову угоду.

ОХОРОНА ЗДОРОВ'Я ТА ПРАЦІ

Постачальник повинен забезпечити, щоб він та його підрядники забезпечили своїм працівникам безпечні умови праці, включаючи дотримання правил та процедур, використання захисного обладнання, навчання, необхідного для безпечного виконання їхніх завдань. Крім того, Постачальник повинен активно ідентифікувати та усувати або належним чином контролювати будь-які фактори небезпеки, які загрожують працівникам (та іншим особам, присутнім на його об'єктах) та навколишньому середовищу. Постачальник повинен розробити та реалізувати плани, в яких чітко прописуються відповідні заходи щодо захисту працівників та інших осіб, на яких впливає його діяльність.

ВІДПОВІДАЛЬНЕ ВЕДЕННЯ КОМЕРЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Проведення Постачальниками діяльності відповідно до законодавства України та інших країн, на території яких Постачальник веде свій бізнес.

Надання Постачальником виключно достовірної інформації. У випадку виявлення факту надання Постачальником свідомо неправдивих відомостей, підприємства залишають за собою право призупинити або припинити співпрацю з поточних питань (у межах чинного законодавства), а також зробити відповідні висновки щодо співпраці в майбутньому.

Ведення Постачальниками своєї діяльності з дотриманням антикорупційного законодавства та вимог підприємства у сфері ділової етики. ТОВ «Стронг Енерджі Захід» та ТОВ «Централ Плейнс Груп Україна» вимагають від своїх Постачальників дотримуватися принципів законності та прозорості, строго дотримуватися положень антикорупційного законодавства та не вживати жодних заходів, які можуть порушити норми антикорупційного законодавства або стати причиною такого порушення підприємством, у тому числі не пропонувати, не санкціонувати, не обіцяти та не робити незаконні платежі безпосередньо або через третіх осіб, включаючи (але не обмежуючись) хабарі в грошовій або будь-якій іншій формі, будь-яким фізичним або юридичним особам, включаючи (але не обмежуючись) комерційним компаніям, органам влади та самоврядування, державним службовцям, приватним компаніям та їхнім представникам. Виконання умов договору в термін та з належною якістю: ТОВ «Стронг Енерджі Захід» та ТОВ «Централ Плейнс Груп Україна» висловлюють надію, що всі Постачальники зацікавлені точно в термін за погодженим графіком поставляти продукцію (надавати

послуги/виконувати роботи) відповідно до замовлення (контракту, договору), вчасно виконувати умови гарантійного обслуговування у повному обсязі та з належною якістю.

ЧЕСНІСТЬ У КОМЕРЦІЙНІЙ ДІЯЛЬНОСТІ

Взаємодія зі співробітниками підприємств тільки в межах виконання ними своїх посадових обов'язків та тільки в інтересах підприємств. Підприємства не сприймають будь-який неправомірний вплив на співробітників з метою змусити їх діяти в інтересах будь-якого Постачальника на шкоду інтересам підприємства або з іншою метою, шляхом пропозиції їм грошової (або іншої матеріальної) компенсації, шляхом погроз або іншими протиправними діями. При виявленні інформації про факт або спробу неправомірного впливу на співробітника підприємства з боку Постачальника, підприємство залишає за собою право в межах чинного законодавства призупинити або припинити співпрацю, а також зробити відповідні висновки щодо співпраці в майбутньому. ТОВ «Стронг Енерджі Захід» та ТОВ «Централ Плейнс Груп Україна» також залишають за собою право направити інформацію про такий факт до відповідних державних органів. У тому випадку, якщо при взаємодії зі співробітниками підприємства Постачальник виявить факти або отримає інформацію про несумлінне виконання співробітником підприємства своїх посадових обов'язків, ми просимо надсилати таку інформацію нам. ТОВ «Стронг Енерджі Захід» та ТОВ «Централ Плейнс Груп Україна» поділяють думку про те, що необхідно будувати прозорі партнерські відносини насамперед між компаніями як такими, незалежно від зміни керівників або пересічних співробітників компаній.

ДАРУВАННЯ ТА ОТРИМАННЯ ПОДАРУНКІВ

Можна приймати подарунки та сувеніри відповідної вартості у зв'язку із загальноприйнятими випадками відповідно до Політики ділової етики. При цьому ТОВ «Стронг Енерджі Захід» та ТОВ «Централ Плейнс Груп Україна» просить не забувати, що наявність або відсутність подарунку не будуть та не повинні жодним чином впливати на дії, прихильність або неприхильність співробітника підприємства, якому подарунок був подарований або не подарований Постачальником. Співробітники підприємств можуть час від часу приймати або робити запрошення на обід, вечерю чи інший розважальний захід, якщо: вартість обіду, вечері або розважального заходу має відповідні межі; мета зустрічі або відвідування заходу є діловою; та витрати будуть оплачені підприємством, як належні ділові витрати, якщо вони не оплачуються іншою стороною. До розважальних заходів належної вартості можуть належати обіди, вечері або відвідування спортивних та культурних заходів, якщо вони, зазвичай, пропонуються і іншим клієнтам чи Постачальникам.

ПРАГНЕННЯ ЗНАЙТИ ВЗАЄМОВИГІДНЕ РІШЕННЯ

ТОВ «Стронг Енерджі Захід» та ТОВ «Централ Плейнс Груп Україна» сподіваються, що Постачальник також прагне розвивати партнерські відносини у вирішенні як стратегічних питань, так і поточних питань взаємодії. Підприємства розраховують на отримання від Постачальників інформації про відомі їм можливі небезпеки, ризики або можливу упущену вигоду, що загрожують підприємству. Для прийняття взаємовигідних рішень ТОВ «Стронг Енерджі Захід» та ТОВ «Централ Плейнс Груп Україна» вітають прозорість внутрішніх бізнес-процесів Постачальника (таких, як система забезпечення безпечності та якості, структура логістики, порядок обчислення та сплати податків тощо).

ЗАХИСТ КОНФІДЕНЦІЙНОЇ ІНФОРМАЦІЇ

Постачальники, які отримали доступ до конфіденційної інформації в процесі ділових відносин, не повинні ділитися цією інформацією з ким-небудь, якщо вони не отримали на це дозволу від ТОВ «Стронг Енерджі Захід»/ ТОВ «Централ Плейнс Груп Україна». Якщо Постачальник вважає, що він отримав доступ до конфіденційної інформації підприємства помилково, Постачальник повинен відразу повідомити про це співробітнику підприємства, через якого він здійснює контакт з ТОВ «Стронг Енерджі Захід»/ ТОВ «Централ Плейнс Груп Україна», та утриматися від наступного поширення інформації. Відповідно до цього, Постачальник не повинен ділитися з підприємством інформацією, що стосується будь-якої іншої компанії, якщо Постачальник несе обумовлене контрактом або законом зобов'язання не розголошувати таку інформацію.

ОХОРОНА НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА

ТОВ «Стронг Енерджі Захід»/ ТОВ «Централ Плейнс Груп Україна», сподіваються, що в його Постачальників існує ефективна природоохоронна політика, та що вони дотримуються чинного законодавства та норм щодо охорони навколишнього середовища. При можливості Постачальникам слід застосовувати попереджувальний підхід до екологічних питань, впроваджувати ініціативи, що

сприяють підвищенню екологічної відповідальності, та сприяти поширенню технологій, які сприяють збереженню навколишнього середовища та застосуванню раціональних методів реалізації життєвого циклу продукції.

ТОВ «Стронг Енерджі Захід»/ ТОВ «Централ Плейнс Груп Україна», висловлюють надію, що наведені вище принципи роботи допоможуть нам у створенні, розвитку та підтримці ділових партнерських відносин, що забезпечать взаємовигідну співпрацю.

Цей Кодекс застосовується до всіх Постачальників та є невід'ємною, обов'язковою частиною будь-якої угоди між компанією Central Plains Group Limited (її дочірніми компаніями) та Постачальником.